

# Informe de **Sostenibilidad** de Sener





# Informe de Sostenibilidad de Sener

**01** CARTA DEL  
CEO ..... 5

**02** EL MODELO  
SENER ..... 7

**03** QUICK VIEW ..... 21

**04** INNOVACIÓN AL  
SERVICIO DE LA  
SOSTENIBILIDAD ..... 23

**05** LAS PERSONAS  
COMO MOTOR  
DE CAMBIO ..... 41

**06** CREACIÓN  
DE VALOR  
COMPARTIDO ..... 49

**07** APOSTANDO POR LA  
TRANSPARENCIA Y  
LA EJEMPLARIDAD ..... 59

# 01

# Carta del CEO



# 01

## Carta del CEO

En Sener tenemos el convencimiento de que todos, gobiernos, empresas y personas, estamos llamados a construir una sociedad mejor para todos. Las empresas deben ser actores de cambio y transformación que impulsen un mundo más justo y solidario para las generaciones futuras. Fruto de este convencimiento, hemos puesto en marcha diferentes acciones que se recogen en este primer informe de sostenibilidad.

Nuestra apuesta por la sostenibilidad no es nueva. Nuestra cultura corporativa siempre estuvo alineada con la sostenibilidad a través de nuestros proyectos y nuestra implicación en los aspectos sociales. En Sener, siempre hemos concebido la ingeniería y la tecnología, potenciadas a través la innovación, como un medio para transformar el mundo. Trabajamos para proporcionar a nuestros clientes soluciones innovadoras y eficaces, con el talento de los mejores profesionales y siempre al servicio de la sociedad. Al ser una compañía experta en diversos campos tecnológicos, debemos dar respuesta hoy a los retos vinculados con el medio ambiente y el desarrollo social que se presentarán en los próximos años. Contemplamos un futuro en el que nuestro negocio sea sostenible y nuestros proyectos generen un impacto positivo en nuestros clientes.



*Jorge Sendagorta Cudós*  
*CEO de Sener*

“

*En Sener, siempre hemos concebido la ingeniería y la tecnología, potenciadas a través la innovación, como un medio para transformar el mundo.*

En línea con nuestro compromiso con el Acuerdo de París y la Agenda 2030, hemos definido un plan de acción ambicioso que pretende contribuir a la sostenibilidad de nuestro entorno en un sentido amplio, bajo el enfoque ESG, dando igual relevancia a cada uno de estos tres ámbitos de actuación. Para Sener es importante ocuparnos de cuidar el medioambiente, poniendo el foco en la reducción de nuestra huella de carbono y la gestión de residuos (E), así como asegurar el buen gobierno de nuestra compañía (G) y contribuir de manera eficaz en el ámbito social (S), con acciones concretas en las geografías y las comunidades en las que estamos presentes.

De ahí que nuestra actual estrategia de sostenibilidad se estructure en 3 bloques principales:



El **corporativo**, donde hemos puesto foco en la ejecución del Plan de Sostenibilidad aprobado por el consejo de administración de la compañía, que se traduce en descarbonizar las operaciones de Sener, así como mantener el impulso y la implicación en todos los aspectos sociales de la sostenibilidad.



El de los **negocios**, históricamente orientados hacia la sostenibilidad, pero que buscan incorporar nuevas capacidades y conocimientos complementarios para generar impacto positivo en nuestros clientes y en la sociedad. Nuestro decidido carácter innovador nos permite desarrollar nuevas soluciones que habilitan la descarbonización, la mejora de la eficiencia energética y la aplicación de la economía circular.



El de la **conexión entre la gestión corporativa del Grupo y los negocios**: en Sener contamos con una dirección corporativa de sostenibilidad que, con vocación de servicio, apoya a los diferentes negocios del Grupo, desde la visión y el enfoque estratégico ESG, a la implantación de proyectos transversales, pasando por el reporting y el impulso coordinado de los aspectos técnicos donde se origina la innovación sostenible.

Con esta estrategia, queremos contribuir al desarrollo de nuestra sociedad aportando lo que mejor sabemos hacer: proyectos que resuelven necesidades reales. Para lograr este propósito, integramos los principios ESG en nuestra estrategia, en la dirección y gestión de nuestros negocios y en el desarrollo de nuevas capacidades.

En las páginas siguientes, se explica nuestro compromiso y nuestra actuación en el medio ambiente, el desarrollo social y el gobierno corporativo, desde nuestros orígenes, hoy y en el futuro.

02

# Modelo Sener





## 02

# El modelo Sener

### Sener: Comprometido con los ODS

En Sener desarrollamos nuestra actividad en línea con la consecución de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Con nuestras actividades impulsamos de forma directa 13 de los 17 objetivos. En este sentido, centramos nuestros esfuerzos en acelerar la acción

empresarial en la integración de los 13 ODS de mayor relevancia en la gestión del negocio de la compañía.

Asimismo, promovemos la sensibilización con respecto a estos ODS entre nuestros empleados a través del diseño de planes de comunicación en sostenibilidad 360° y el lanzamiento de cursos de formación.

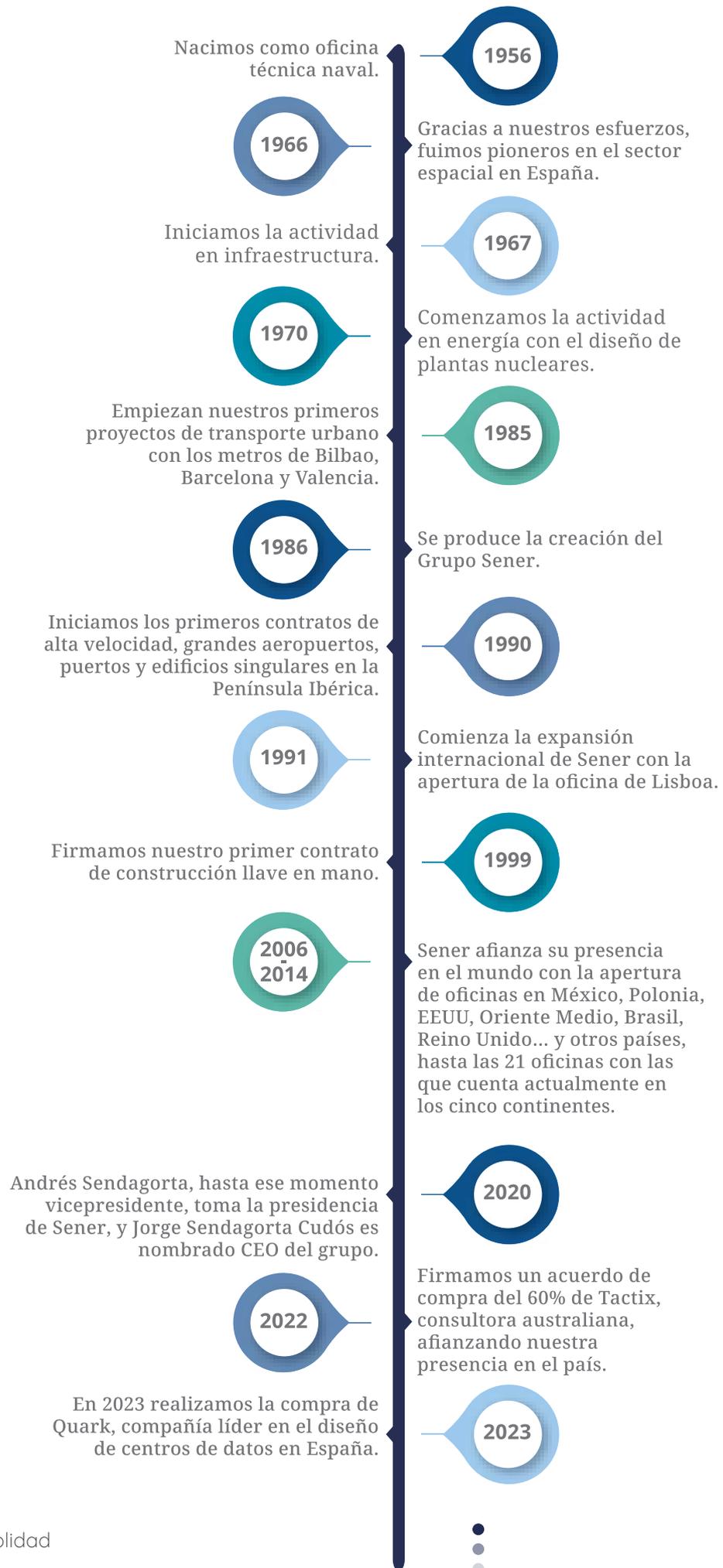


## 2.1 ¿Quiénes somos?

Llevamos **más de 60 años** poniendo nuestro conocimiento al servicio de la sociedad a través de la tecnología y de nuestros proyectos. Desde la fundación de Sener, la historia de nuestra compañía está marcada por las soluciones innovadoras, la búsqueda de nuevos mercados y los desafíos técnicos.

Somos una compañía que brinda **soluciones integrales** y servicios de ingeniería y tecnología innovadores en distintos mercados y sectores, como aeroespacial y defensa, infraestructuras y movilidad, energía, naval, instalaciones avanzadas y digital.

*Nos  
caracterizamos  
por nuestro  
espíritu  
innovador,  
con la mirada  
puesta en el  
futuro.*



## Nuestra razón de ser



Sener tiene la misión de ayudar a sus clientes con **soluciones innovadoras y eficaces**, con el talento de los profesionales más destacados y siempre con espíritu de servicio a la sociedad. Por eso, nuestro propósito es **transformar el mundo desafiando los límites de la tecnología**.

## Visión



Sener aspira a ser un **ecosistema global, líder en ingeniería y tecnología avanzada**, reconocido por abordar los proyectos más complejos, inspirando a las personas y promoviendo su crecimiento.

Nos hemos convertido en una ingeniería clave con vocación internacional en la industria española, con un claro compromiso y contribución al desarrollo de la sociedad a través de la tecnología y de la innovación. Nos esforzamos para lograr este objetivo aplicando nuestro talento y dedicación a todos los proyectos que realizamos para **nuestros clientes, las personas y el entorno natural**.

Esto nos permite construir relaciones basadas en la **confianza, profesionalidad y colaboración** con nuestros grupos de interés, cualidades con las que nos hemos ganado el reconocimiento de aquellos con quienes trabajamos.

## Líneas de negocio



©NASA

### Aeroespacial y Defensa

Diseñamos, fabricamos y comercializamos equipos y sistemas de comunicaciones, además de estudios de ingeniería y suministro de equipos para proyectos en el ámbito espacial, de astronomía y ciencia y de defensa, así como en control de tráfico aéreo y radiodifusión.



©HS2 Ltd.

### Mobility

Acortamos distancias con soluciones sostenibles e innovadoras en infraestructuras, transporte y movilidad, donde realizamos proyectos integrales de ingeniería. Muchos sistemas de transporte urbano y de alta velocidad ferroviaria llevan nuestra tecnología y diseño, así como sistemas de transporte inteligente de carreteras (ITS), aeropuertos, puertos, ingeniería hidráulica y arquitectura de todo el mundo.



### Energía

Estamos convencidos de que la ingeniería del presente debe estar orientada a la sostenibilidad de la industria y, en definitiva, de la sociedad en su conjunto. Por eso, acompañamos a nuestros clientes en proyectos que les permitan lograr la máxima eficiencia en la transición hacia un modelo energético sostenible y de bajas emisiones, a través de la innovación y de la tecnología.



©Dirección Nacional del Antártico

### Naval

Diseñamos el futuro para el mar. Creamos soluciones innovadoras con las últimas tecnologías, personalizadas, eficientes y de alta calidad para la industria naval, desde el concepto hasta la producción de los detalles.



## Digital

Ponemos al servicio de nuestros clientes el conocimiento de seis décadas de ingeniería e innovación tecnológica para ayudarles con los problemas y retos de su día a día con un enfoque absolutamente digital. De este modo, complementamos de manera perfecta el ámbito de actuación con la eficiencia operativa.



## Renewable Investments

Compartimos con nuestros clientes un compromiso con la descarbonización que nos anima a impulsar tecnologías que aceleren la transición energética. Con ese objetivo, desde Sener Renewable Investments identificamos oportunidades en las energías renovables e invertimos en ellas para hacerlas realidad. Somos motor de innovaciones sostenibles, desde su concepción innovadora hasta su operación comercial.



## Diagnóstico

Diseñamos y producimos instrumentos para la automatización de procesos de laboratorio de microbiología y biología molecular, en el ámbito clínico e industrial, con los que agilizamos los flujos de trabajo. Entre todos ellos destaca AUTOPLAK que, con su contribución en la mejora de la eficiencia del laboratorio y por su calidad de servicio, es uno de nuestros productos estrella.



## Instalaciones avanzadas

Somos especialistas en la ingeniería y arquitectura de centros de datos. De la mano de nuestra firma Quark, estamos presentes en un sector con una demanda creciente de soluciones de ingeniería más sofisticadas, que garanticen la fiabilidad de estas infraestructuras, así como su abastecimiento energético de manera eficiente y sostenible.



## Además, en 2023...

Nos convertimos en accionistas mayoritarios de **Quark**, compañía de ingeniería y arquitectura con 14 años de trayectoria especializada en el diseño de centros de datos y que ha crecido de manera exponencial en los últimos tiempos.

Con esta adquisición, Sener continúa profundizando en su diversificación de productos y servicios diferenciales, orientados a cliente y con tecnología propia. En el sector de los centros de datos, aportará sus extensas capacidades en integración de sistemas tecnológicos complejos y contribuirá a canalizar las enormes necesidades energéticas de los centros de proceso de datos.

Más información en nuestra web



*Sener adquiere  
Quark, líder  
en ingeniería  
de centros de  
datos*

## Estamos cerca de nuestros clientes

En Sener creamos y transformamos la realidad aportando nuestra tecnología para ayudar a nuestros clientes por todo el mundo. Esta estrategia nos ha llevado a consolidar nuestra posición en los distintos mercados en los que trabajamos y a continuar construyendo nuestro liderazgo en la industria internacional.

Nos distinguimos por un trabajo innovador en el desempeño de toda nuestra actividad, lo que nos lleva a abrir nuevos clientes y nuevas áreas geográficas en las que consolidamos nuestra presencia.

Sener mantiene filiales, oficinas y delegaciones en el extranjero que le permiten estar cerca de sus clientes y socios en los mercados estratégicos.

*Línea 3 del metro  
de Guadalajara,  
México*



*“Nuestra presencia internacional nos permite conocer de primera mano la realidad de los entornos en los que operamos, las necesidades de las distintas comunidades y el contexto que rodea a nuestros clientes. Consideramos que esto es fundamental a la hora de desarrollar proyectos que respondan a los retos de cada comunidad de manera sostenible. Además, los aprendizajes que extraemos trabajando en proyectos en territorios tan diversos nos permiten generar nuevas ideas, creando sinergias positivas entre los distintos países de Sener y aportando valor añadido a nuestros clientes”.*

*Gonzalo Azcárraga,  
director de Sener  
en México*



## 2.2 Gobernanza y gestión de la sostenibilidad

Contamos con un modelo de gobierno corporativo que establece los fundamentos de la estrategia de la compañía y que **se rige bajo los principios de integridad y transparencia**.

Con el objetivo de conseguir una dirección y gestión eficiente del Grupo, hemos desarrollado un modelo de gobierno corporativo cuyos objetivos están alineados con las actividades sostenibles que llevamos a cabo.



Transparencia en nuestro compromiso y gestión de la sostenibilidad.



Integración de la sostenibilidad en el Consejo y en la Dirección General.



Cumplimiento de nuestras normas internas y de las externas.



Alineamiento con los estándares internacionales de sostenibilidad.



Gestión de los riesgos de manera diferenciada y especializada.



Pincha en el enlace para obtener más información del [Gobierno Corporativo de Sener](#)

*“La estrategia de sostenibilidad tiene que partir de la propia estructura de nuestra organización y permear en todos nuestros procesos, actividades y proyectos. Tenemos que articular nuestro compromiso con la sociedad a través de la transformación de diseños de ingeniería y procesos industriales vía innovación, apoyados en nuestra propia estructura de Gobierno Corporativo. Impulsamos un desarrollo que asegure las necesidades del presente sin comprometer las necesidades de futuras generaciones”.*

Pablo García Velasco, director Corporativo de Sostenibilidad de Sener





## 2.3 Futuro de Sener: hacia dónde nos dirigimos

En Sener somos conscientes de que el desarrollo sostenible se ha consolidado como una de las palancas de la recuperación económica. Por ello, asumimos nuestro compromiso para **seguir trabajando en un modelo de gestión responsable**.

Para lograrlo, contamos con un excepcional equipo humano que permite adaptarnos continuamente a las necesidades de nuestros clientes. De esta manera, facilitamos **soluciones sostenibles con tecnologías innovadoras, eficaces y rentables**.

### Nuestros valores como principio rector

	<b>Innovación y creación de valor sostenible</b>	Nos comprometemos a ofrecer soluciones innovadoras y excelentes que cumplan con los valores y compromisos de sostenibilidad, siempre con espíritu de colaboración y confianza.
	<b>Respeto por el medioambiente</b>	Somos conscientes del problema que representa hoy en día el cambio climático y la incidencia que tienen las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI). Por ello, apostamos por la mejora continua de nuestro desempeño ambiental y el de nuestros clientes en todas nuestras actividades.
	<b>Profesionalidad</b>	Procuramos la excelencia en todo lo que hacemos, contando con el mejor talento y vocación a través de responsabilidades y retos crecientes.
	<b>Colaboración y diálogo con las comunidades</b>	Como parte de nuestra cultura, nos esforzamos por generar un impacto positivo en la sociedad a través de nuestras actividades, promoviendo el desarrollo y el mantenimiento de buenas relaciones con las comunidades locales.
	<b>Principios éticos y buen gobierno corporativo</b>	Entendemos la gestión ética y transparente como un elemento clave y, por ello, velamos por el cumplimiento de los más altos estándares de comportamiento ético y responsabilidad corporativa por parte de empleados, socios, empresas y del resto de grupos de interés.

## 2.4. La sostenibilidad como base del modelo del negocio de Sener

Nuestros proyectos ayudan a reducir la huella de carbono de las operaciones de nuestros clientes, lo que, en definitiva, genera un impacto positivo en la sociedad.

En este sentido, nuestro planteamiento y enfoque de sostenibilidad, así como el establecimiento de relaciones de confianza duraderas con nuestros clientes y grupos de interés, **nos convierte en actor de referencia en los países en los que operamos**. Creemos que, gracias a los criterios de sostenibilidad, podemos promover una gestión más integral y completa, aportar más valor a las comunidades y en el entorno en el que operamos, mejorar nuestra reputación exterior y generar una visión y estrategia a largo plazo.

Esta **apuesta por la sostenibilidad** se materializa en el impulso de nuestro Plan Anual ESG, el cual es presentado para su aprobación en el Consejo de Administración del Grupo Sener. Dicho plan es nuestra hoja de ruta que establece los objetivos y las acciones que debemos llevar a cabo para su consecución.



Desde Sener apostamos por un modelo que dé respuesta a los grandes desafíos globales y a las crecientes expectativas de los grupos de interés sobre las cuestiones ESG, ofreciendo al mismo tiempo una respuesta clara a nuestros inversores y a las perspectivas de la sociedad.

## Supervisión de aspectos ESG

La sostenibilidad es una **prioridad estratégica** para nosotros. Por ello, con el fin de garantizar el cumplimiento de los compromisos adquiridos por Sener en la definición de nuestro **Plan Anual ESG**, el Consejo de Administración de la compañía se encarga directamente de **evaluar el grado de cumplimiento**.

Para lograrlo, hemos establecido un puesto de Dirección de Sostenibilidad, encargado de **reportar periódicamente** al Consejo de Administración sobre el desempeño sostenible en temas medio ambientales, sociales y de gobierno corporativo, siendo este el órgano responsable en última instancia de **orientar y supervisar** estos asuntos.

## Adheridos a la Red Española del Pacto Mundial desde 2021

De manera adicional, nos encontramos firmemente comprometidos con la protección del planeta y las comunidades, asumiendo los retos globales como propios. Por ello, en 2021, nos adherimos a la mayor iniciativa mundial de sostenibilidad empresarial participando como socio del Pacto Mundial de Naciones Unidas (Global Compact).

Como consecuencia, desde Sener **garantizamos el alineamiento de nuestro modelo de negocio con los Diez Principios Universales definidos por Naciones Unidas** en lo referente a conducta y acción en los ámbitos de los derechos humanos y empresa, normas laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción.

El Pacto Mundial de Naciones Unidas supone un llamamiento a las empresas y organizaciones para que alineen sus estrategias y operaciones con Diez Principios Universales y cuenta con el mandato de la ONU para promover los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en el sector privado alineados con la Agenda 2030.

## 2.5. Diálogo con los stakeholders

Identificar, conocer y estar cerca de nuestros grupos de interés ha sido siempre nuestra prioridad. Como parte de nuestro compromiso por la transparencia y la creación de valor a largo plazo, hemos identificado a nuestros grupos de interés **teniendo en cuenta sus opiniones y preocupaciones, y promoviendo el diálogo y la escucha con cada uno de ellos**.



## GRUPOS DE INTERÉS

## EXPECTATIVAS

 <p><b>01</b> ACCIONISTAS</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rentabilidad de la inversión y control del valor de la acción.</li> <li>• Estrategia sostenible.</li> <li>• Transparencia y cumplimiento normativo.</li> <li>• Contacto directo para el accionista.</li> </ul>
 <p><b>02</b> SOCIOS</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacidades tecnológicas y de innovación.</li> <li>• Impulso de energías renovables y descarbonización.</li> <li>• Desarrollo de alternativas de movilidad sostenible.</li> </ul>
 <p><b>03</b> NUESTROS PROFESIONALES</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Igualdad de oportunidades y no discriminación.</li> <li>• Desarrollo profesional.</li> <li>• Entorno seguro y saludable.</li> <li>• Buena conciliación de la vida laboral y familiar.</li> <li>• Política retributiva transparente.</li> </ul>
 <p><b>04</b> INSTITUCIONES PÚBLICAS</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Colaboraciones y alianzas duraderas.</li> <li>• Fomento de un ambiente de eficiencia.</li> <li>• Transparencia y honestidad.</li> </ul>
 <p><b>05</b> CLIENTES</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencias y servicios que impulsen la sostenibilidad.</li> <li>• Proyectos con bajo impacto ambiental.</li> <li>• Conectividad y accesibilidad.</li> <li>• Modernidad y diseño.</li> </ul>
 <p><b>06</b> SOCIEDAD</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Respeto y fomento de la cultura.</li> <li>• Inversión socialmente responsable.</li> <li>• Fomento de empleo local.</li> <li>• Creación de valor y generación de beneficios.</li> </ul>
 <p><b>07</b> MEDIOS DE COMUNICACIÓN</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Información fiable de la compañía.</li> <li>• Visión general sobre la compañía y relación con la compañía.</li> </ul>
 <p><b>08</b> ASOCIACIONES Y FUNDACIONES</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Colaboración e impulso de iniciativas sociales y ambientales.</li> <li>• Gestión del impacto con la sociedad.</li> <li>• Cooperación con otras empresas para la promoción del “<i>knowledge sharing</i>”.</li> <li>• Promoción del voluntariado.</li> </ul>
 <p><b>09</b> PROVEEDORES</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Transparencia en relaciones comerciales.</li> <li>• Visión a largo plazo y seguridad.</li> <li>• Transformación industrial de la cadena de suministro.</li> </ul>

03

# Quick view

## 03. Quick view

Nuestro avance en sostenibilidad en cifras

### Medioambiente (E)



Huella de Carbono Grupo Sener (2022):

- **Alcance 1:** 776 tCO<sub>2</sub>e (0,5%)
- **Alcance 2:** 2.046 tCO<sub>2</sub>e (1,8%)
- **Alcance 3:** 132.045 tCO<sub>2</sub>e (97,7%)



Reducción consumo de electricidad Grupo Sener registrado último ejercicio: **-4,1%**



Reducción consumo de gas natural Grupo Sener registrado último ejercicio: **-25,2%**



Proyectos sostenibles facturados a cliente: **76,7%**

### Progreso social (S)



Mujeres en plantilla: **27,7%**



% de la plantilla con contrato indefinido: **94,3%**



Encuesta experiencia del empleado: **+3,1%** crecimiento valoración nota promedio



**+64.000** horas de formación a empleados



Indicador accidentes totales TRCR: **0,73 vs. Objetivo 0,96**



Aportaciones a fundaciones y ONGs: **267,3 k€**

### Buen gobierno (G)



Ética y Cumplimiento: **0 casos** reportados de corrupción o comportamiento anti-competitivo



Sistema de Cumplimiento implantado y en funcionamiento 



Sistema de Riesgos implantado en 3 ámbitos de gestión 



Presencia de mujeres en el Consejo de Administración: **30%**



Privacidad y seguridad de la información 

# 04

# Innovación al servicio de la sostenibilidad



# 04

## Innovación al servicio de la sostenibilidad

### Contribución de Sener a la Agenda 2030



### 4.1 Respuesta al cambio climático

En Sener, como compañía responsable e implicada en la lucha contra el cambio climático, somos muy conscientes de la importancia de reducir las **emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI)** a la atmosfera terrestre, ya que solo de esta forma podremos frenar los efectos del cambio climático sobre el bienestar de los seres humanos y del planeta.

Por ello, hemos elaborado nuestro **plan de descarbonización** para alcanzar el objetivo de emisiones netas cero. Este plan de descarbonización es un reflejo de nuestra determinación para cumplir con los objetivos de las principales iniciativas internacionales, con el fin último de limitar el calentamiento global por debajo de los 1,5°C.

Dentro del plan se han incluido las acciones necesarias para lograr la neutralidad, definiendo los costes de descarbonización y la estrategia que hay que seguir, alineados con métricas y objetivos.

En consonancia con nuestro compromiso con los requerimientos medioambientales internacionales y los de nuestros clientes, y en línea con nuestros objetivos de descarbonización, hemos realizado el cálculo de nuestra **huella de carbono completa**, teniendo en cuenta alcance 1, 2 y 3. Este cálculo se ha realizado en base a la metodología definida por **GHG Protocol**, el estándar internacional de referencia para realizar el cálculo de la huella de carbono de las organizaciones.

Adicionalmente, hemos recibido el certificado de verificación **ISO 14064-1** de nuestro cálculo de huella de carbono en alcances 1 y 2 por parte de una entidad independiente. De esta manera, utilizamos criterios estandarizados e integrales para medir y gestionar las emisiones de GEI de nuestras operaciones, nuestra cadena de valor y nuestras acciones de mitigación.

## 4.2 Generando valor sostenible a través de nuestros clientes

Nuestras ambiciones en la lucha contra el cambio climático no se limitan, ni mucho menos, a nuestra organización, sino que **buscamos contribuir con nuestros proyectos para nuestros clientes**, a través del diseño de soluciones innovadoras de ingeniería con el objetivo de lograr una sociedad más sostenible. De esta manera, ofrecemos la **mejor experiencia en nuestros servicios**, al mismo tiempo que minimizamos el impacto ambiental de nuestras operaciones. Es lo que en Sener llamamos #impactopositivo.

En base a este compromiso, desde Sener identificamos y evaluamos junto con nuestros clientes los aspectos ambientales y los riesgos asociados a cada proyecto, para monitorizar y mitigar su impacto ambiental en el entorno.

Como resultado de este enfoque, **todos nuestros proyectos están centrados en innovar y ofrecer soluciones respetuosas** con el medio ambiente y alineados con las necesidades de nuestros clientes y de la sociedad.

### Pilares de la generación de valor sostenible en Sener



Reducción de la huella de carbono



Movilidad sostenible



Acceso a energías renovables



Eficiencia en el uso de los recursos

## La **generación de valor** con nuestros clientes se articula en torno a los **siguientes mercados**:

### **Aeroespacial y Defensa**

Somos colaboradores de confianza de las principales agencias espaciales, organismos gubernamentales y empresas.

# 12%

De inversión en I+D sobre cifra de ventas

Desde 2022, Sener forma parte de la iniciativa **Net Zero Space**, un paso más en el compromiso del grupo para impulsar la transformación sostenible a través de la ingeniería y la tecnología.

Net Zero Space es una iniciativa ambiciosa que busca **promover la sostenibilidad medioambiental** de las actividades espaciales. Este programa se centra en la reducción de las emisiones de carbono y la implementación de prácticas sostenibles en todas las etapas del proyecto.

Pincha en el enlace para obtener más información sobre la iniciativa [Net Zero Space](#) 

Otra de nuestras principales líneas de actuación son las infraestructuras orbitales eficientes. En este sentido, hemos participado en iniciativas que van desde el desarrollo de un equipo de desorbitado de basura espacial, hasta el de una estación de recarga espacial. Este último proyecto permitirá la reposición de propelente en órbita, lo que tiene aplicaciones para alargar la vida de los satélites, entre otras cosas.

---

## El Consejo Europeo de Innovación apoya E.T. PACK-Fly, un proyecto para luchar contra la basura espacial

---



© ESA

Más información en [nuestra web](#)



En colaboración con la Universidad Carlos III de Madrid, la Universidad de Padua y la Universidad Técnica de Dresde, desde Sener, junto con la start-up Rocket Factory Augsburg, estamos desarrollando E.T. Pack fly, un proyecto para mitigar el problema de la basura espacial.

La acumulación de un elevado número de desechos espaciales en la órbita baja de la Tierra representa una amenaza para los satélites operativos, además del riesgo que produce para futuras misiones la presencia de basura espacial.

Con E.T. Pack-Fly se pretende solucionar este problema desarrollando un equipo capaz de desorbitar, es decir, disminuir la altura de la órbita del residuo espacial hasta provocar su eliminación en la reentrada en la atmósfera.

Este sistema de desorbitación contiene características innovadoras, ya que no necesita combustible y se reduce así el consumo energético necesario.

Por otro lado, uno de nuestros proyectos más innovadores, es el desarrollo de actuadores que garantizan un despegue y aterrizaje vertical del jet eVTOL de propulsión eléctrica.

Esta tecnología es fundamental para la movilidad sostenible del futuro, y acerca un poco más al presente los vuelos “intercity”, además de tener en cuenta aspectos clave, como la eficiencia energética, la disminución de la huella de carbono y la descontaminación de los núcleos urbanos.

© Lilium GmbH



## Mobility: infraestructuras y movilidad

El desarrollo de infraestructuras modernas y la inversión en movilidad sostenible son aspectos fundamentales para el progreso de las **ciudades y núcleos urbanos**. Es por ello que contribuimos con nuestros proyectos y nuestras soluciones **sostenibles e innovadoras** a generar redes de transporte e infraestructuras más eficientes.

Nuestros proyectos abarcan infraestructuras de distinta tipología, entre las que podemos destacar las redes de ferrocarril y transporte urbano. También ponemos en marcha planes de movilidad sostenible, electrificación de la movilidad (autobuses urbanos y de carretera) y electrificación de puertos para suministro eléctrico. De esta manera, hemos contribuido al desarrollo de grandes infraestructuras en países como Brasil, Canadá, Colombia, Chile, Emiratos Árabes Unidos, España, Estados Unidos, México y Reino Unido.



Durante la ejecución de los proyectos, tenemos en cuenta todos los impactos que se pueden generar, con el compromiso de minimizarlos al máximo. Un ejemplo es nuestro enfoque en la **construcción de nuevas líneas de transporte**, donde escogemos la modalidad que menos impacto cause al entorno, tanto en la fase de obra como en la de operación. También reutilizamos materiales de la propia obra para evitar la extracción de **nuevas materias primas** y **usamos materiales locales** de fácil mantenimiento, todo ello enfocado a garantizar la sostenibilidad de la infraestructura en el tiempo.

### Central hidroeléctrica de bombeo reversible

**Chira Soria (Gran Canaria), España**



Estamos desarrollando el diseño de la central hidroeléctrica de bombeo reversible de Chira-Soria, en la isla de Gran Canaria.

Esta central cuenta con una capacidad instalada de 200 megavatios (MW), lo que equivale al 36% de la punta de demanda de la isla, y conectará los embalses existentes de Chira y Soria, en la parte sur de Gran Canaria.

Esta central servirá para almacenar el excedente de energía generada por otras fuentes renovables como la eólica o la solar. Gracias a ello, se mejorará la garantía de suministro eléctrico a la isla y se impulsará la integración de energías limpias en el sistema eléctrico insular.

Debido a su diseño innovador, concebido para maximizar la independencia energética de la isla, este proyecto permitirá reducir las importaciones de combustibles fósiles, disminuyendo de manera adicional las emisiones de CO2 en un 20%.

## Impulso de las energías renovables y la electrificación progresiva de puertos

Cataluña, España



Hemos realizado visitas a 15 puertos gestionados por la Generalitat de Catalunya, para analizar su estado actual en términos de sostenibilidad e identificar las posibles variables que pueden determinar el proceso de transición hacia el uso de energías renovables y su electrificación.

Las estrategias para la descarbonización y sostenibilidad definidas se enmarcan en los siguientes ámbitos:

- Electrificación y uso de energías renovables
- Pesca sostenible
- Movilidad sostenible
- Legislación y ámbito administrativo
- Economía circular



En particular, destacamos el Puerto de Barcelona con el diseño de una nueva red de media tensión para las futuras demandas de potencia eléctrica. Así, evitamos el consumo de combustibles fósiles, minimizamos emisiones y ruidos y, por consiguiente, reducimos la huella de carbono del Puerto.

Este proyecto se enmarca en la estrategia de descarbonización y reducción de emisiones del Puerto de Barcelona, la primera Autoridad Portuaria de España que ha encargado estudios de viabilidad y proyectos para la implantación de OPS (On-shore Power Supply), una tendencia que recomienda la Unión Europea para reducir las emisiones y uso de combustibles fósiles.

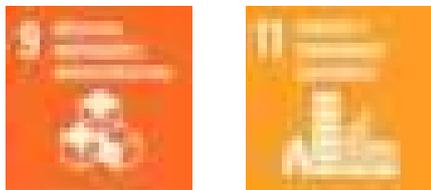
## Otros proyectos destacados...

...desde Sener desarrollamos de manera íntegra el proyecto **de la línea 3 del metro de Guadalajara (México)**. Este trabajo va desde el estudio de pre-factibilidad hasta la fase de construcción, en la cual se han invertido alrededor de 650 mil horas de ingeniería, con el resultado de 22 km de recorrido y 3 municipios conectados: Zapopan, Guadalajara y Tlaquepaque.

También diseñamos y asesoramos técnicamente junto con ACCIONA, en la construcción del proyecto **Cebu-Cordova Link Expressway (Filipinas)**.<sup>1</sup>

### Línea 3 del Metro

 Guadalajara, México



Más información [aquí](#) 



©CEBULINKJV

### Carretera Cebu-Cordova Link Expressway

 Cordova, Filipinas



Más información [aquí](#) 



*Junto a Seopan, hemos desarrollado, además, un trabajo de consultoría para elaborar una guía práctica de aplicación de la taxonomía verde europea: el Informe Sener-Seopan.*

Pincha en el enlace para obtener más información sobre el [Informe Sener-Seopan](#) 



## Energía

La transformación hacia un modelo energético sostenible y de bajas emisiones es crucial para el futuro. Por eso, desde Sener, a través de la innovación y de la tecnología, aceleramos la descarbonización e impulsamos la economía circular, con el desarrollo de múltiples proyectos en los siguientes ámbitos:



En este sentido, participamos en el diseño y la construcción de decenas de instalaciones energéticas en todo el mundo y estamos convencidos de que la ingeniería del presente debe estar orientada a la sostenibilidad de la industria y, en definitiva, de la sociedad en su conjunto.

Por eso, acompañamos a nuestros clientes en proyectos que les permitan lograr la máxima eficiencia en la transición hacia un modelo energético sostenible.

Se estima triplicar las horas dedicadas a proyectos sostenibles en 2025 vs. 2023

**2000<sub>MWe</sub>**  
de potencia instalada en proyectos termosolares

**160.000**  
Horas dedicadas en 2023 a industria sostenible, eólica marina, energías renovables, economía circular e hidrógeno.

**440.000**  
Horas estimadas en 2025 para industria sostenible, eólica marina, energías renovables, economía circular e hidrógeno.

## INNOVACIÓN ENERGÉTICA

*“Desarrollamos soluciones para lograr la rehabilitación energética de edificios e ideamos sistemas para implantar el hidrógeno en el ámbito ferroviario.”*

## Electrolizador para la refinería de Petronor

 Bizkaia, España



Más información aquí 



©John Cockerill

En colaboración con John Cockerill, Sener ha estado implicado en la construcción de una planta de electrólisis con una capacidad de 2,5 MW.

Los electrolizadores son un factor clave en la generación de hidrógeno verde y, en este caso, se dará servicio a la propia refinería y a las distintas entidades situadas en el Parque Tecnológico de la Margen Izquierda, ubicado en el municipio de Abanto Zierbena, en Muskiz.

Esto permitirá generar el primer hidrógeno renovable del País Vasco que irá destinado a los primeros autobuses y vehículos ligeros del Parque.

De esta manera, contribuimos al cambio de modelo energético y económico para avanzar en la descarbonización de sectores estratégicos como la energía, la movilidad, la industria y los servicios.

## Centrales de ciclo combinado preparadas para el hidrógeno

 Heilbronn y Altbach, Alemania



Más información aquí 



©EnBw

En Sener formamos parte del consorcio (Sener, Bonatti, General Electric) para la construcción, mantenimiento y conservación de dos centrales de ciclo combinado, preparadas para funcionar con hidrógeno, en las localidades alemanas de Heilbronn y Altbach/Deizisau.

Se trata de un proyecto de transición energética en el que se transformarán centrales eléctricas de carbón ya existentes en centrales de gas natural y, posteriormente, de hidrógeno verde.



Inicialmente, dichas centrales tendrán una capacidad para quemar un 20% de hidrógeno y se prevé ampliarlo hasta el 100% con una capacidad de generación eléctrica de cerca de 1.300 MW.

## El proyecto generará un fuerte impulso hacia la transición energética sostenible en Europa.

---

### Planta termosolar de torre central NOORo III

 Ouarzazate, Marruecos



Más información [aquí](#)



©EnBw

NOORo III, la torre central de energía de Ouarzazate, fue construida como la tercera fase termosolar del proyecto.

Con una torre central de 250 metros de altura la planta tiene una producción bruta de 150 MW y capacidad de hasta 7,5 horas de almacenamiento térmico. Todas las fases del proyecto (NOORo I, II

y III) están dotadas de almacenamiento con sales fundidas, lo que les permite seguir produciendo electricidad en ausencia de radiación solar.

Solo NOORo III cubre la demanda energética de más de 120.000 hogares y evita la emisión de más de 130.000 toneladas anuales de CO2 a la atmósfera, mitigando los efectos del cambio climático.



## Proyectos de eólica marina

📍 España



Desde Sener promovemos nuevos proyectos de energía renovable a partir del extenso recurso eólico que nos ofrece el mar. Para ello, aprovechamos nuestra experiencia en los campos de la energía eólica marina y la ingeniería naval, y ponemos todo ello al servicio del desarrollo de las soluciones más innovadoras y eficientes, en las que además invertimos.

Destacamos dos proyectos de eólica marina:

- Parc Tramuntana, en Empordà y Girona
- Parque Nordés, en Galicia



*Parque Nordés, en Galicia*

[Más información aquí](#) ➤



*Parc Tramuntana, en Empordà y Girona*

[Más información aquí](#) ➤

Pincha en el enlace para obtener más información sobre nuestros proyectos de [eólica marina](#) ➤

---

## Planta de Zabalgarbi

 Bizkaia, España

---



Más información [aquí](#) 



Sabemos de la importancia de una economía basada en un sistema de consumo y producción sostenible y responsable. Por ello, mantenemos la idea de que la gestión eficiente de los residuos es clave para frenar su impacto sobre el clima.

La planta de Zabalgarbi tiene el doble objetivo de mejorar la eficiencia en el aprovechamiento energético de residuos y optimizar el comportamiento ante la corrosión.

La tecnología que utilizamos se basa en una solución innovadora que adapta el proceso de valorización energética de residuos. De esta forma, se produce un incremento del rendimiento energético en un 42% respecto a las plantas convencionales.

Así, las emisiones de CO2 a la atmósfera se reducen en 440.000 toneladas anuales y se transforman cerca de 4 millones de toneladas de residuos que no acaban en el vertedero.



## Naval

Sener nació como una empresa de ingeniería naval, y, hoy, seguimos aportando **innovación y valor al sector**, desde la fase de diseño hasta la entrega del buque.

El transporte marítimo es una de las grandes fuentes de consumo de combustibles fósiles, lo que genera la emisión de grandes cantidades de GEI. Por este motivo, gracias a nuestra larga trayectoria en el sector, desde el área Naval integramos soluciones innovadoras para la industria con la finalidad de mitigar los **problemas globales de contaminación y cambio climático**. Así, nos enfocamos en reducir el uso de combustible y el peso de la estructura, aumentando la eficiencia energética y la reducción de emisiones.



“Descarbonizar el sector naval es un objetivo muy relevante para la economía en su conjunto, más allá del impacto en la industria marítima. Desde Sener, creemos que la investigación y el desarrollo de tecnologías innovadoras que nos ayuden a hacerlo posible de manera eficiente es algo esencial si queremos cumplir con las demandas en torno a este aspecto, tanto de la OMI (Organización Marítima Internacional) como de la EU. El análisis de flota es una herramienta para optimizar los recursos técnicos y económicos para ayudar a los armadores y fletadores en esta transición”.

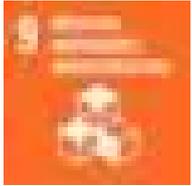
*Roberto Fernández Pascual, director de la unidad de negocio de Naval de Sener*

*Participamos en todas las fases del proyecto y acompañamos a nuestros clientes de la industria naval tanto en proyectos integrales como en aquellos de carácter puntual.*

---

## Buque tanker multicombustible sostenible

---



Más información aquí



Desde el grupo de ingeniería de Sener diseñamos un nuevo modelo de buque tanker multicombustible sostenible para el suministro de biocombustibles. Además, es capaz de capturar CO<sub>2</sub> de otras embarcaciones próximas y tiene aplicaciones en otras industrias como la de los fertilizantes o la cementera.

Esta nueva modalidad de buques ayuda a descarbonizar la industria naval, mitigando y reduciendo las emisiones de las flotas a través de un análisis profundo del tipo de nave. Además, el proceso de toma de datos tiene en cuenta los factores potenciales de mejora de la eficiencia y de reducción de emisiones de GEI.



---

## Buque pesquero sostenible

---



Más información aquí



Trabajamos con el Grupo Calvo para realizar la ingeniería conceptual de un buque pesquero sostenible. Para ello, realizamos un estudio de optimización del modelo actual de buque pesquero, buscando el diseño más adecuado al tipo de pesca, incluyendo el análisis de distintas alternativas de captura y seleccionando la óptima.

De esta manera, conseguimos el diseño de un buque pesquero sostenible basado en la optimización y la eficiencia, respetuoso con el medio ambiente. Cuenta con las siguientes características:

- Mayor rendimiento
- Mejora de la maniobrabilidad
- Incremento de la capacidad de carga
- Reducción del consumo de combustible, pero manteniendo la velocidad





## Soluciones digitales

Otra de nuestras líneas de trabajo es el desarrollo de soluciones digitales que mejoren los parámetros de eficiencia energética de nuestros proyectos, dada nuestra dilatada experiencia en digitalización, diseño e integración de Sistemas Inteligentes de Transportes (ITS).

### AIRIS Synchro

Sevilla, España



Más información aquí



Llevamos a cabo la dirección técnica de AIRIS Synchro, un proyecto impulsado por la Autoridad Portuaria de Sevilla (APS), que integra la sincromodalidad entre el transporte marítimo, ferroviario y terrestre (buque, ferrocarril y camión). Este proyecto permite monitorizar la vía navegable y la gestión de las operaciones en los muelles.

Para ello, integramos sistemas y bases de datos extraídas a partir de la digitalización de la vía navegable, de los ITS y de las terminales portuarias, y dotamos al Puerto de Sevilla de herramientas de gestión y planificación.

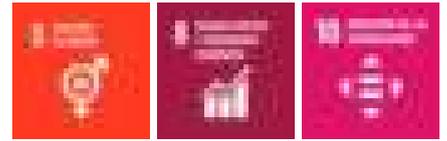
También trabajamos en colaboración junto a las universidades de Sevilla y Málaga y las empresas de base tecnológica Serviport y Siport21 se han desarrollado las siguientes soluciones digitales:

- Sistema de cita previa de camiones, a través de una aplicación móvil para la previsión de llegada a la terminal.
- Planificador de la ruta óptima en la red ferro-portuaria.
- Sistema de monitorización de la planificación diaria de los modos de transporte, para sincronizar toda la cadena logística.
- Planificador de viajes con el cálculo de mareas predictivas debidas a fenómenos meteorológicos y factores externos en el río Guadalquivir.
- Planificador de las franjas óptimas de entrada y salida para la navegación de buques.

05

# Las personas como motor del cambio





# 05

## Las personas como motor de cambio

Con la creación de empleo y la atracción de un talento preparado y diverso, Sener contribuye a los siguientes ODS:

5.5: “Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública”.

8.5: “Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor”.

10.3: “Garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de resultados”.

### 5.1 El equipo humano de Sener

En Sener somos conscientes de que el éxito de nuestra compañía no sería posible sin **el compromiso y la dedicación** de todos nuestros profesionales. La búsqueda de la excelencia, la resolución de los retos tecnológicos complejos desde la innovación y la **garantía de calidad** son las líneas maestras que guían a nuestros equipos en todos los proyectos que desarrollan.



Por este motivo, establecemos sólidos procesos de identificación, atracción, selección, desarrollo, promoción y fidelización del talento, promoviendo grupos de trabajo **multidisciplinares, multiculturales y diversos**, que nos permitan seguir avanzando como equipo y como compañía.

#### Reconocimientos en materia de capital humano en 2022

En 2022, nuestra compañía fue ganadora en los Talent Awards de la red social LinkedIn, que se celebran simultáneamente en 25 países. En concreto, logramos el premio en la categoría “Best Talent Acquisition Team between 1,000 – 5,000 employees on LinkedIn”.

Este premio, reconoce la labor de nuestros equipos de selección de personal en todo el mundo y es resultado del análisis del desempeño, los objetivos alcanzados y el impacto de las empresas que utilizan LinkedIn Talent Solutions en España.

### Talent Awards



Más información en nuestra web 



Asimismo, de cara a contar con el mejor talento como ventaja competitiva, desde Sener promovemos la empleabilidad de una nueva generación de profesionales a través de **Youth Talent Program**. Esta iniciativa consiste en un programa de integración y desarrollo para jóvenes con vocación técnica y pasión por la innovación y que asumen el reto de contribuir a dar respuesta a los retos tecnológicos del futuro.

Pincha en el enlace para obtener más información del **Youth Talent Program** de Sener



**Desde la puesta en marcha del programa desde 2019, ha alcanzado los siguientes resultados:**



**8,6** de valoración media del programa por los participantes



**75%** de incorporación a la plantilla en 2021



**+100%** becas activas

Creemos en el potencial que las nuevas generaciones pueden aportar para desarrollar una **ingeniería sostenible**, capaz de responder a los grandes desafíos a los que se enfrenta la humanidad, a través de soluciones que permitan un **progreso social y económico** en equilibrio con la sostenibilidad y el cuidado del medioambiente.

De esta manera, garantizamos el **aprendizaje de nuevas competencias y el desarrollo** de nuestro equipo de profesionales y, para ello, contamos con las plataformas Campus Sofía y Pharos, que ofrecen una mayor capacitación para el desempeño de sus funciones.

En este sentido, cabe señalar que contamos con acuerdos de colaboración con la Universidad Carlos III de Madrid y con la Universidad Politécnica de Madrid, centrados en proporcionar recursos para el apoyo de proyectos de investigación.



Pincha en el enlace para obtener más información sobre los **planes de carrera** y desarrollo profesional de Sener



Por otro lado, desde Sener priorizamos la **promoción interna** de todos nuestros profesionales, realizando evaluaciones de desempeño anuales, que permiten orientar la carrera laboral de cada persona, detectando puntos fuertes y fortaleciendo áreas de mejora.

Además, trabajamos para brindar las competencias tecnológicas necesarias que permitan a nuestros colaboradores enfrentar los desafíos futuros. Para ello, desde la perspectiva multidisciplinar que nos caracteriza en Sener, abordamos el proceso de formación desde dos enfoques:

- La **especialización técnica** en el puesto de trabajo y la actualización de conocimientos.
- El **desarrollo y crecimiento** de nuestros empleados mediante la formación en habilidades y *soft skills*.

## 5.2 El valor de la diversidad

Somos una compañía equitativa, diversa y multicultural y, por este motivo, estamos convencidos de que una buena gestión de nuestra gran variedad de perfiles fortalece nuestra cultura empresarial.

**3.400**      **+30**      **+100**

Profesionales      Nacionalidades      Disciplinas

Así, garantizamos la igualdad tanto en los procesos de selección como en la promoción de la plantilla, así como en otros aspectos como las condiciones de trabajo y empleo, la salud y la organización laboral. Estamos comprometidos con **evitar cualquier tipo de discriminación**, ya sea por motivo de etnia, color, nacionalidad, edad, género, religión, origen social, discapacidad o cualquier otro factor ajeno al desarrollo de las actividades profesionales.

Una de las iniciativas que hemos trabajado en ese sentido es el **Plan Sener Equal**, que refleja una serie de compromisos en defensa de los trabajadores y las trabajadoras en materia de igualdad de género, entre los que destacan:

### Plan Sener Equal



Crear un entorno laboral donde se valoren las diferencias y aportaciones.

Promover la igualdad de oportunidades a través de un liderazgo sólido.



Facilitar el equilibrio entre la vida personal y la profesional.

Rechazar cualquier tipo de discriminación o acoso.



Evaluar la igualdad de oportunidades mediante indicadores para la mejora continua.

Trabajamos de manera constante para mantener un entorno de trabajo saludable y promover el bienestar entre todos nuestros profesionales.

Por este motivo, teniendo especialmente en cuenta la importancia de mantener un equilibrio entre la vida personal y profesional, proponemos a nuestros trabajadores, como parte del Plan Sener Equal, la opción de teletrabajar bajo el modelo **Smart Working**, así como medidas para favorecer la flexibilidad horaria, lo que se traduce en una reducción del tiempo que emplean los equipos para desplazamientos y, por ende, un aumento de las posibilidades de conciliación.

De la misma forma, contamos con una política de desconexión laboral y con la certificación efr en materia de conciliación, ya que defendemos este equilibrio como un elemento estratégico fundamental para posibilitar el bienestar y la igualdad entre la vida profesional, personal y familiar, ayudando a las personas a mejorar su calidad de vida.

Estos compromisos se aplican a todo nuestro equipo profesional, y forman parte de nuestra cultura de inclusión e igualdad.

Desde Sener entendemos la diversidad como un activo que genera valor y fomenta la innovación continua, por lo que seguiremos promoviendo estos valores a lo largo de toda la organización. Un ejemplo de ello es la creación del **Fondo de Ayuda al Empleado (FAE)** para apoyar a nuestros profesionales con hijos a su cargo con una discapacidad superior al 33 %. En la fase inicial de la iniciativa, las ayudas se conceden a las personas que trabajan en las sedes españolas.



Como parte de esos compromisos, nos hemos sumado a la IV edición del programa **Target Gender Equality** del Pacto Mundial de la ONU España, con el objetivo de reducir la brecha económica de género, consolidando nuestro objetivo con la igualdad de género.

Con este programa, se busca impulsar la presencia de mujeres en los consejos de administración y en los puestos de dirección ejecutiva de las más de 40 empresas españolas participantes, fomentando el liderazgo femenino y promoviendo la igualdad salarial.

Además, promovemos el papel de la mujer en las profesiones técnicas participando en el programa **Mujer e Ingeniería**. Este programa cuenta con la finalidad de potenciar e impulsar las carreras STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics) entre las mujeres, además de incluir diversas acciones y programas como “Mentoring de Excelencia” o “Ingeniería con propósito social”.

Por otro lado, hemos recibido el distintivo de **Diversidad Generacional** y somos parte del Código de Principios Diversidad General, todo ello impulsado por el **Observatorio Generación & Talento**.

El código reconoce como objetivo estratégico una gestión de personas basada en la igualdad de oportunidades con total independencia de su edad, la no discriminación y el respeto a la diversidad generacional, promoviendo un entorno favorable para el desarrollo de nuestros profesionales.



## 5.3 Entorno de trabajo seguro y saludable

Desde Sener consideramos la seguridad y salud de todos nuestros trabajadores una parte esencial en el desarrollo de nuestras actividades.

En este sentido, fomentamos la **gestión proactiva e integrada de riesgos laborales** y la participación de nuestros profesionales en la mejora continua de las condiciones de trabajo, adoptando las mejores prácticas, tanto al diseñar nuestros proyectos de ingeniería, como en los procesos de construcción, puesta en marcha y operación de las instalaciones.

Como prueba de nuestro compromiso por garantizar un entorno de trabajo seguro y saludable, **nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud se encuentra auditado bajo el estándar ISO 45001** y nuestro Servicio de Prevención Mancomunado para todo el Grupo se somete a una auditoría legal bienal de sistema e instalaciones. En el último año, se ha incidido especialmente en la prevención de los riesgos psicosociales de nuestra plantilla, realizando una evaluación a través de la empresa especializada AfforHealth y diseñando un Plan de Acción con el objetivo de eliminar los riesgos identificados.

*“Para nosotros, las personas son lo primero, desde la fase inicial de diseño hasta la puesta en marcha de nuestros proyectos. No se trata únicamente de reducir los riesgos para nuestros empleados en su entorno de trabajo, sino de contribuir a la mejora de nuestra sociedad, tanto en los aspectos de salud física y mental como en los medioambientales.”*



Mar Rúa, jefa corporativa del Área de Seguridad, Salud y Medio Ambiente de Energía y Mobility.

Consideramos primordial para la eliminación de los riesgos, la realización de formaciones periódicas y las campañas para promover la conciencia y el sentido de la responsabilidad entre nuestros profesionales y colaboradores. En cumplimiento de los requisitos de “influencia a terceros” de la ISO 45001 y de **nuestra política de Health, Safety and Environment (HSE)**, involucramos a nuestros proveedores en nuestro Sistema de Gestión de Seguridad, Salud y Medioambiente y los acompañamos en el cumplimiento de nuestros compromisos.

Pincha en el enlace para obtener más información el compromiso de Sener en Seguridad y Salud



# 06

## Creación de valor compartido



## Creación de valor compartido

El compromiso de Sener con el desarrollo socioeconómico en los entornos en los que está presente, su contribución social y sus iniciativas de apoyo a la promoción de la formación y la investigación en la comunidad contribuyen a la consecución de las siguientes metas: 8.2 “lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra”, 9.2 “desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad, incluidas infraestructuras regionales y transfronterizas, para apoyar el desarrollo económico y el bienestar humano, haciendo especial hincapié en el acceso asequible y equitativo para todos” y 10.2 “potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición”.



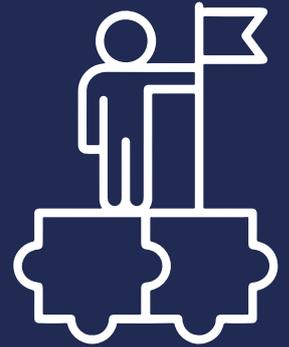
### 6.1 Infraestructura para el desarrollo de las comunidades

En Sener nos encontramos firmemente comprometidos con la sociedad y el entorno en el que desarrollamos nuestras operaciones. En este sentido, contribuimos a la transformación de estos territorios, conciliando el objetivo de **crear soluciones de ingeniería y tecnología eficientes** que se adapten al entorno con los intereses de las comunidades locales donde se ubican las infraestructuras.

A través de nuestra presencia internacional, mejoramos la competitividad de la sociedad mediante la innovación tecnológica y la sostenibilidad. Asimismo, con el objetivo de **garantizar la calidad de nuestros servicios**, fomentamos la conectividad de las áreas y regeneramos espacios donde previamente existían barreras, reverdeciendo zonas e implantando parques e infraestructuras para su uso público.

De manera adicional, contribuimos a la **generación de oportunidades laborales** de manera directa en la construcción de los proyectos y a la capacitación especializada de profesionales en distintos campos técnicos. Con esta ambición, promovemos también el fortalecimiento del tejido productivo e industrial local, generando prosperidad a largo plazo.





*Sener desarrolla  
su actividad  
de ingeniería e  
innovación con  
vocación de  
progreso social.*



### Sener llevará a cabo el diseño del cuarto puente sobre el Canal de Panamá

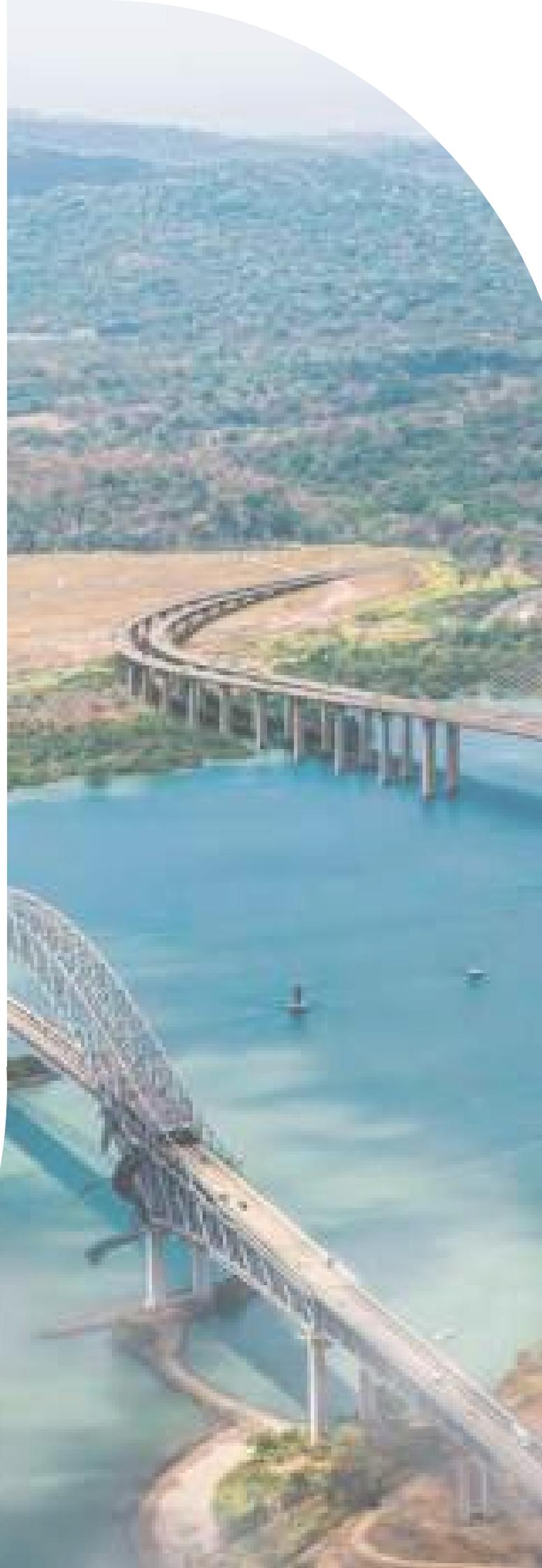
En colaboración con Highway Planning and Design Institute (HDPI), llevaremos a cabo el diseño y construcción de un puente de seis carriles que permitirá cruzar el canal entre Panamá Oeste y la Ciudad de Panamá, descongestionando el tráfico que actualmente existe en estas áreas.

### Valor social



La finalidad del proyecto es mejorar de la calidad de vida de más de un millón de panameños que habitan en estas zonas, al acortar sus tiempos de desplazamiento. Además, esta conexión contribuirá a una movilidad más sostenible, descongestionando otras vías de tráfico y contribuyendo a que los trayectos entre la Ciudad de Panamá y Panamá Oeste se realicen de manera más eficiente.

Más información [aquí](#) 





### Línea 3 del Metro de Guadalajara, México

Desde Sener, hemos desarrollado de forma íntegra el proyecto de la línea 3 del Metro de Guadalajara, que conecta este municipio con los de Zapopan y Tlaquepaque. Cuenta con 18 estaciones y un recorrido de 22 kilómetros, para el que se ha realizado un seguimiento especial de la operación de la tuneladora, ya que pasa por debajo de edificios de gran valor cultural e histórico.

#### Impacto social positivo



El diseño y la construcción de esta infraestructura permite comunicar de manera más efectiva distintos puntos de la ciudad y reduce significativamente los tiempos de traslado, generando un mayor bienestar en la comunidad.

Más información [aquí](#)



### Carretera Cebu-Cordova Link Expressway, Filipinas

En el marco del proyecto Cebu-Cordova Link Expressway, desde Sener hemos participado en el diseño, asistencia técnica y construcción en consorcio con CFC (Carlos Fernández Casado, S.L.). Se trata de una carretera de aproximadamente 8,9 km de longitud que conecta las islas de Cebú y Mactan-Cordova (Filipinas) y que discurre en su totalidad sobre el agua.

#### Impacto social positivo



Este proyecto contribuye de manera significativa a la sociedad, ya que descongestiona el tráfico de los puentes anteriores y reconecta áreas de la ciudad. Además, su construcción se ha realizado con los más altos estándares de seguridad, confort y velocidad.

Más información [aquí](#)



## 6.2 Acción social

Como parte de nuestra cultura corporativa, desde Sener nos esforzamos en generar y mantener **buenas relaciones con las comunidades**. De esta forma, llevamos a cabo soluciones para mejorar **el bienestar y la calidad** de la vida en aquellos entornos en los que desarrollamos nuestra actividad.

En este contexto, realizamos acciones y participamos de forma voluntaria en **iniciativas sociales** alineadas con **nuestros valores**. En concreto, ponemos el foco en establecer alianzas y asociaciones duraderas que contribuyan al desarrollo sostenible, la creación de oportunidades para jóvenes y otros colectivos, así como en **fomentar la cultura de la industria** a través de la divulgación y generación de conocimiento.



Una gran parte de estas iniciativas se promueven desde la Fundación Sener, con la cual buscamos fomentar el conocimiento y el desarrollo socialmente responsable de la ingeniería.

Un año más, hemos contribuido a las siguientes iniciativas e instituciones que promueven el desarrollo social:

*Congreso Lo Que De Verdad Importa*



Patrocinio del **Congreso Lo Que De Verdad Importa en Bilbao** para promover valores universales entre los más jóvenes, como la tolerancia, la superación, el respeto o la solidaridad, a través de historias de vida ejemplares e inspiradores.



Apoyo al **proyecto REFTA de la Universidad Carlos III de Madrid** en el campo de la Astronomía, la Meteorología y la Biomedicina.



Apoyo a los **proyectos de investigación** de desarrollo de señales inteligentes y aplicaciones para células fotovoltaicas de la **Universidad Politécnica de Madrid**.



Patrocinio desde hace más de 10 años del monoplaza y tutorización al equipo **Formula Student Bizkaia de la Escuela Técnica Superior de Ingeniería de Bilbao**.



Apoyo a la **Fundación de Amigos de la Universidad de Navarra**, para el desarrollo de becas de grado, becas de posgrado, investigación biomédica, investigación humanística y edificios e infraestructuras.



Contribución al avance de la sociedad mediante la formación de calidad, la investigación y el desarrollo social de la mano de la **Fundación IESE**.



Donación a la **Fundación del Museo Naval** para la difusión del conocimiento de la historia y cultura naval españolas.



Organización de diversas campañas de recolección de productos esenciales:

- Campaña de apoyo a personas afectadas por la guerra de Ucrania en colaboración con el Club Marítimo El Abra (Getxo). Se llevó a cabo la recogida de ropa, alimentos no perecederos y productos de higiene con la coordinación de la Asociación Madrid Futuro.
- Recogida de litros de leche entre nuestros profesionales en nuestras oficinas de España, en beneficio de la Federación Española de Bancos de Alimentos.
- Recogida de juguetes entre nuestros profesionales a beneficio de Cruz Roja Bilbao, Cruz Roja Cerdanyola del Vallès, Cruz Roja Valencia, Cáritas Arganda del Rey (Madrid) y la Fundación Finsol de Tres Cantos (Madrid).

De manera adicional, en el marco de la actividad de la Fundación Sener, implementamos el Programa de Voluntariado de Cooperación Internacional que, gracias a la participación de nuestros empleados, tiene como finalidad la **mejora en el bienestar de colectivos en países en desarrollo**.

Entre las iniciativas destacadas durante la amplia trayectoria de este programa cabe destacar las siguientes:



## Iniciativas

<b>Sierra de Piura, Perú</b>	Introducción de mejoras técnicas en el proceso productivo de la panela granulada, para el fortalecimiento de la cadena socio-productiva.
<b>Todoyuca, Colombia</b>	Optimización de los procesos de producción de las plantas de transformación de panela y almidón de yuca, para mejorar la práctica en la gestión.
<b>Nicaragua</b>	Diseño de un programa informático automatizado para implementar un sistema de riego para infiltrar el agua y de esta forma aumentar la fertilidad del suelo, manteniéndolo húmedo durante más tiempo.
<b>Huambo y Bié, Angola</b>	Diseño de un sistema de riego por bombeo de agua a través de molinos de viento para aumentar la producción. De esta forma, se contribuye a paliar la gran carencia de recursos hídricos en la zona.

Proyecto en Sierra de Piura, Perú.



*Para Sener,  
hacer ingeniería  
es aplicar los  
avances de la  
ciencia para  
mejorar  
la vida de  
las personas.*

## 6.3 Premios y reconocimientos de la mano de Sener



Desde la Fundación Sener, nos enorgullece poder reconocer los esfuerzos de distintas personas y colectivos en favor del bien común, especialmente en el desarrollo del **carácter socialmente responsable** asociado a la ingeniería. De esta manera, reflejamos nuestro compromiso e impulsamos a otros a seguir avanzado hacia un futuro más sostenible y consciente.

A continuación, presentamos algunas de las **acciones y reconocimientos** en los que hemos colaborado durante los últimos ejercicios:

2021

Entregamos el **Premio Fundación Sener a la Mejor Tesis Doctoral en Ingeniería** a Martín Muñoz Morales, doctor por la Universidad de Castilla-La Mancha por su trabajo titulado *Development of electrochemical technologies for the treatment of liquid and gaseous effluents polluted with chlorinated hydrocarbons*.

2022

Entregamos los **Premios ST3LLAR Fundación Sener**, que reconocen la excelencia y la calidad investigadora, científica y técnica de los alumnos de la Universidad Carlos III de Madrid. En este contexto, se reconocieron los trabajos de fin de grado y de máster dentro del ámbito de la Cátedra UC3M – Sener Aeroespacial y aquellos trabajos grupales realizados en el curso de prediseño del Máster de Ingeniería Espacial (MISE, Master in Space Engineering).

Participamos del reconocimiento a Meritxell Díaz por su trabajo ‘Estudio de la viabilidad de Técnicas de Regresión Dispersa (Sparse) en Modelos de Trayectorias de Aeronaves’ con el **Premio del Ejército del Aire y del Espacio** en la categoría de **Investigación e Innovación Aeroespacial** – Trabajo Universitario, patrocinado por la fundación.

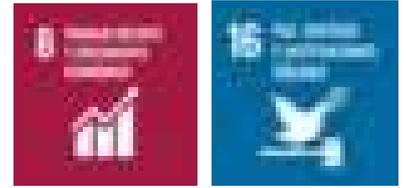


07

# Apostando por la transparencia y la ejemplaridad



## Apostando por la transparencia y la ejemplaridad



Los mecanismos y políticas definidos por Sener para asegurar una cultura de cumplimiento y conducta ética contribuyen a la meta: 16.b “Promover y aplicar leyes y políticas no discriminatorias en favor del desarrollo sostenible”.

Asimismo, con la apuesta por establecer una cadena

de suministro responsable y sostenible, Sener contribuye especialmente a la meta 8.2: “Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra.”

### 7.1 Comportamiento ético y cumplimiento

*En Sener, mantenemos el firme compromiso de desarrollar nuestra actividad conforme a estrictos principios de integridad, ética y cumplimiento de la legislación vigente.*

El comportamiento ético y el cumplimiento normativo son aspectos esenciales de nuestra cultura empresarial y, por ese motivo, hemos establecido diversas políticas y procedimientos para garantizar las líneas maestras de nuestro comportamiento ético y, así, tener un marco de prevención y actuación ante posibles conductas irregulares.

En este sentido, nuestro **Código de Conducta** define la cultura, valores y compromisos que deben regir el comportamiento de todos nuestros profesionales y, por tanto, aplica a toda nuestra actividad.

Sobre esta base, los principales compromisos con algunos de nuestros grupos de interés son los siguientes:

©UTE Malaka



Nuestros profesionales



Nuestros proveedores



La sociedad



Respeto a las personas



No discriminación e igualdad de oportunidades



Entorno de trabajo saludable y seguro



Trabajo en equipo, colaboración y dedicación



Confidencialidad de la información



Cuidado de la reputación corporativa



Uso de la propiedad, activos y recursos



Actuación frente a conflictos de interés.



Anticorrupción y sobornos



Actuación frente a blanqueo de capitales e irregularidades en los pagos



Competencia justa y leal



Calidad, innovación e independencia con clientes



Confianza, respeto, eficiencia económica y beneficio mutuo con contratistas, proveedores y colaboradores



Protección de la propiedad intelectual e industrial y de la información de terceros



Control de las exportaciones



Compromiso y colaboración



Compromiso con el medio ambiente



No construcción o edificación no autorizada



Por otro lado, ponemos a disposición de todos nuestros colaboradores, proveedores, clientes y empleados nuestra **Línea Ética**. Se trata de un canal de comunicación a través del cual se puede transmitir, de forma anónima y confidencial, posibles actividades y conductas potencialmente irregulares.

Adicionalmente, de cara a reforzar nuestro compromiso contra prácticas empresariales que pudieran dar lugar a alguna conducta irregular, contamos con nuestra **Política Anticorrupción** de obligado cumplimiento para todos nuestros profesionales. Este documento nos permite establecer criterios éticos en las relaciones con terceras partes en todos los ámbitos del negocio. Así, impulsamos los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos significativos y de verificación y control, incluyendo aquellas medidas que se han adoptado, y comunicando posibles conductas inapropiadas en materia de corrupción y soborno.

En concreto, las directrices de esta Política establecen requerimientos para el tratamiento de asuntos que tienen que ver con procedimientos de compras, la política comercial, las políticas de regalos, viajes y donativos a distintas entidades y organizaciones, entre otros.

De esta manera, gracias a la Política Anticorrupción, el Código de Conducta y la realización de formaciones periódicas, hemos contribuido a minimizar los riesgos existentes en esta materia.

Por último, disponemos de nuestra **Política de Cumplimiento** aplicable a todo el grupo a nivel internacional, la cual se encuentra enmarcada en **nuestra filosofía Know your Third Parties**. Como resultado, hemos implantado un proceso para la identificación, evaluación, prevención y mitigación de los posibles **riesgos vinculados con la ética e integridad en el pasado** de nuestras relaciones con terceros, a través de una herramienta de screening en bases de datos internacionales de cumplimiento y de nuestro cuestionario de *Compliance*.

A través de esta política, establecemos los siguientes principios fundamentales de actuación en materia de cumplimiento:

**1 Cumplir con todas aquellas disposiciones legales** externas y normativas internas, impulsando la integración de las mismas dentro de los procesos de negocio y de soporte en la compañía.

**2 Rechazar toda conducta irregular y cualquier hecho potencialmente delictivo** por parte de nuestros trabajadores o profesionales vinculados, independiente de su nivel jerárquico y aplicándose en todo momento el sistema disciplinario vigente.

**3 Fomentar la cultura ética y de transparencia** en cada una de nuestras actuaciones, a través de nuestros diferentes procesos y de los elementos estructurales del Sistema de Cumplimiento.

**4 Fomentar el uso de la Línea Ética** como medio de comunicación entre el Órgano de Cumplimiento y nuestros grupos de interés.

**5 Revisar periódicamente el mapa de riesgos de cumplimiento** y los controles específicos asociados con el fin de prevenir la materialización de dichos riesgos y minimizar la exposición a los mismos.

**6 Desplegar planes de formación para nuestros consejeros, administradores, directivos, profesionales y colaboradores** que permitan aterrizar las disposiciones normativas y sus actualizaciones, en nuestro trabajo diario.

**7 Contar con los recursos materiales y humanos** necesarios para ejercer la Función de Cumplimiento de forma efectiva y a la medida de nuestras necesidades y operaciones de negocio.

**8 Gestionar la mejora continua del modelo de cumplimiento** a través de la monitorización, optimización y sincronización del sistema.

**9 Garantizar la autonomía, objetividad y transparencia del Órgano de Cumplimiento**, órgano colegiado que cuenta con la autoridad e independencia necesaria para la gestión del sistema de cumplimiento.

Pincha en el enlace para obtener más información sobre el compromiso de Sener en materia de cumplimiento.





## 7.2 Protección de datos

Desde Sener, consideramos fundamental garantizar la protección de datos personales y la privacidad, y para ello trabajamos continuamente en la difusión del conocimiento de nuestras obligaciones legales al respecto, con el objetivo de favorecer la transparencia e información sobre el uso de este tipo de información.

Como consecuencia, disponemos de la **Política de protección y tratamiento de datos de carácter personal**, que ponemos a disposición de todos nuestros empleados en nuestra web e Intranet, en la cual se recogen todos los fundamentos y derechos en materia de protección de datos.

El objeto de esta Política es alcanzar una **protección adecuada de la información, preservando los siguientes principios de la seguridad:**

- Asegurar el derecho de acceso, rectificación, supresión y oposición, limitación del tratamiento, portabilidad de datos y retiro del consentimiento en cualquier momento.
- Garantizar que la información de carácter personal sea únicamente accesible sólo para quien esté autorizado a tener acceso a la misma.
- Garantizar que los métodos para el procesamiento de datos son adecuados.

Pincha en el enlace para obtener más información sobre el compromiso de Sener en materia de protección de datos



## 7.3 Responsabilidad fiscal

Para la compañía es prioritario garantizar la **contribución a la sociedad y su riqueza a través de la fiscalidad responsable** y, por este motivo, nos comprometemos con el cumplimiento de las obligaciones fiscales en el desarrollo de nuestras operaciones en todos los países en los que estamos presentes.

Entre los principios generales de Sener se encuentra el compromiso por satisfacer los **impuestos y las obligaciones tributarias** exigidas, así como **la gestión de riesgos fiscales** relevantes para la organización. Además, este compromiso se encuentra fuertemente vinculado a la estrategia de sostenibilidad de la compañía, reforzando de esta manera los valores de transparencia e integridad mencionados a lo largo de este informe.

Para ello, contamos con un **equipo especializado en esta materia** cuyas responsabilidades abarcan desde el seguimiento e identificación de novedades legislativas en materia fiscal hasta la gestión externa de la declaración y liquidación de tributos en los países en los que operamos.



## 7.4 Gestión responsable de la cadena de suministro

*La cadena de suministro desempeña un papel fundamental en el éxito y la sostenibilidad de Sener.*

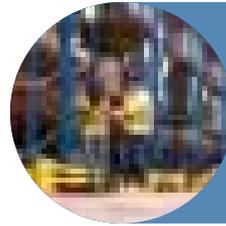
Nuestro compromiso con la sostenibilidad se hace extensivo a toda nuestra cadena de valor. Por ello, establecemos una serie de **criterios necesarios para asegurar unas relaciones con terceros responsables** y de acuerdo con los propios principios de nuestra compañía.

Como consecuencia, **disponemos de una cadena de suministro responsable y eficiente que nos permite optimizar las operaciones, minimizar costes, mejorar la calidad y la satisfacción del cliente**, y mantener una ventaja competitiva en el mercado.

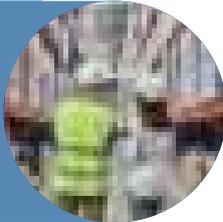
Nuestro objetivo final es reforzar la relación con nuestros proveedores, estableciendo **mecanismos para acompañarlos y apoyarlos**. En concreto, desde el área de gestión de aprovisionamientos de la compañía se llevan a cabo las siguientes funciones en relación con estos:



Gestión de la compra de materiales, equipos y servicios



Logística



Gestión de materiales y almacén



Gestión de los subcontratos de ingeniería



Documentación de las compras corporativas

## Relación sostenible con los proveedores

Realizamos la selección de proveedores en base a criterios técnicos, económicos y sostenibles, a través de un proceso objetivo, transparente y equitativo.

Para lograr estos objetivos, disponemos de un grupo de personas encargadas específicamente del proceso de homologación, aumentando cada año el número de proveedores con los que trabajamos. De igual forma, como garantía de cumplimiento, y en la medida de lo posible, **exigimos a éstos que apliquen un sistema de gestión de la calidad, medio ambiente y seguridad.**

Por otro lado, disponemos de la figura del **Gestor de Categoría** con la finalidad de asegurar una especialización óptima, contribuyendo a precios más competitivos y, de esta forma, podemos obtener una visión transversal para identificar oportunidades y tener un mejor conocimiento de cada proveedor.

*La creación de relaciones duraderas y de calidad con nuestros proveedores es imprescindible para el correcto funcionamiento de nuestras operaciones.*



## En 2023...

Iniciamos una nueva relación con un colaborador que facultará información ESG de nuestros proveedores y subcontratistas, lo que constituye el primer paso para implantar una cadena suministro realmente sostenible y resiliente.

## 7.5 Respeto de los Derechos Humanos

Consideramos de especial relevancia el hecho de velar por los derechos fundamentales de todos nuestros colaboradores, **teniendo en consideración especialmente aquellas zonas en las que operamos donde, por sus circunstancias socioeconómicas, pueda existir un mayor riesgo de vulneración de los mismos.**

Por este motivo, en Sener, estamos firmemente comprometidos con la **abolición efectiva del trabajo infantil y la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio**, además del establecimiento de condiciones de trabajo justas y dignas.

Asimismo, con el objetivo de fomentar nuestro compromiso con la igualdad, la diversidad cultural, la inclusión social y los derechos humanos, desde 2021 somos miembros de la iniciativa **UN Global Compact en el Pacto Mundial de Naciones Unidas**. En 2023, hemos participado de manera activa en el programa “Human Rights Accelerator” dentro de las iniciativas que promueve UN Global Compact.

En este sentido, garantizamos que **nuestras acciones y nuestra estrategia corporativa se encuentren alineados con los 10 principios del Pacto Mundial** en materia de derechos humanos, normas laborales y medioambiente.



Informe de  
**Sostenibilidad**  
de Sener